

En effektiv måde til at skabe positiv udvikling i organisation



AI (Appreciative Inquiry)

AI har i mange år været brugt som et effektivt værktøj til organisationsudvikling.

AI tager udgangspunkt i de nuværende arbejdsområder, processer og samarbejdsrelationer, der fungerer bedst i organisationen.

AI har derfor et positivt afsæt i nuværende forhold og bruger dette til en systematisk udvikling af medarbejdere og organisation.

Udbytte for virksomheden

- Medarbejderne får fælles referencer og mål
- Fælles billede af ønsket fremtid
- Styrket kommunikation internt og eksternt
- Bedre samarbejde i organisationen
- Større indflydelse og ansvarlighed for eget arbejde
- Fokus på sundhed, trivsel og arbejdsglæde
- Bedre fastholdelse af gode medarbejdere
- Mindre sygefravær og mindre personalerotation
- Tilfredse kunder/brugere

Målgrupper

Offentlige og private virksomheder, der ønsker en effektiv og positiv tilgang til organisationsudvikling.

Form

Processen vil foregå som workshops planlagt over en aftalt tidsramme. Processen starter på ledelsesniveau og fortsætter videre i organisationen.

Undervisere

Udviklings- og proceskonsulenterne Eva Nibe og Hanne Elmhoff.

Kontaktoplysninger:

Eva Nibe
Lindholm Havnevej 29
5800 Nyborg
Danmark
Tlf. 28 430 624
mail: evanibe@mail.dk

Ring for yderligere informationer eller for at aftale et uforpligtende møde.

